

# faget

FÆLLES FAGBLAD



FEBRUAR 2022 - Nr. 1



## FOA

Sabina fra Bosnien elsker sit arbejde på Leve-bo Abildparken

## METAL

Kom med på besøg hos PM Energi i Brønderslev

## 3F

Florin fik erstatning og nyt job



**6**  
Jeg elsker mit arbejde  
som social- og sundhedsassistent



**14**  
PM Energi sikrer strømmen  
på sygehuset og virksomheder



**22**  
Tjek restauranten ud,  
før du bestiller mad – eller søger job



**30**  
Mød Kristian Tornby,  
FH Frederikshavns nye formand

# INDHOLD

FEBRUAR 2022



Kom med FOA i cirkus  
**10**

3 Leder

## FOA

- 5 Afdelingens generalforsamling
- 6 Jeg har viet mit liv til at hjælpe andre
- 9 Seniorernes aktivitetsoversigt 1. halvår 2022
- 10 Med FOA i Cirkus Arena
- 11 FOA's aktivitetskalender 2022
- 11 Den gode historie

## METAL

- 12 Nyt fra formanden
- 13 Kontingentsatser for 2022
- 13 Nye tillidsvalge
- 13 Advokathjælp
- 14 En vigtig backup fra Brønderslev
- 16 Jubilarfest i Dansk Metal Vendsyssel
- 17 Generalforsamling
- 18 Betalingsatser i Industriens Overenskomst
- 19 Metal Vendsyssels fisketur
- 19 Mindsteløn for lærlinger
- 19 Metal-TAL

## 3F

- 21 Generalforsamling i 3F Frederikshavn
- 22 Tænk dig om, når du går ud og spiser
- 25 Program for 3F Frederikshavns efterløns- og pensionistklub
- 26 En bule i bilen endte som erstatning til chaufføren

## SOCIALDEMOKRATIET

- 28 Valg, generalforsamling og medlemsmøde
- 29 Nytårstaffel

## FH

- 30 Mød den nye FH-formand

## Del de gode historier fra FAGET

*Kære læser*

Velkommen til det første nummer af FAGET i 2022.

Du kommer i dette nummer vidt omkring, og der er et vist internationalt snit over netop denne udgave af FAGET.

Du kan blandt andet møde Sabina, der oprindeligt er fra Bosnien, men mødte sin danske mand, der var nødhjælpsarbejder under borgerkrigen i hendes hjemland. I dag er Sabina social- og sundhedsassistent på Abildvej i Frederikshavn, og elsker sit arbejde.

På Metals sider kan du læse om en international succes fra Brønderslev. Næmlig PM Energi, der leverer nødstrømsanlæg til både danske og udenlandske virksomheder. I øjeblikket arbejder PM Energi både med service og montage i Grønland, Island, Norge og Færøerne.

Du kan også læse om Matej og Magdalena fra Tjekket, der er studerende og søgte sommerferie-

job på Restaurant California. Det endte som et mareridt, og 3F opfordrer alle, der tager job på en restaurant – eller besøger en, om at tjekke forholdene ud inden.

På 3Fs sider kan du også møde Florin, der er fra Rumænien, og som er kommet i et godt job ved hjælp af sin fagforening.

Og så kan du orientere dig om, hvad der sker i netop din fagforening. Læs om generalforsamling og aktiviteter, og mød den nye FH formand Kristian Tornby på de sidste sider.

Endelig kommer her en opfordring: Del de gode historier fra FAGET med dine venner og familie. Brug linket fra den elektroniske udgave til at sprede de gode faglige budskaber.

*God læsning*

## FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 46 97 11 70

E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

### Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Freitag	Lukket

*Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.*

### A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20.

A-kassens callcenter-nummer er:

**46 97 10 10**



### Faglig afdelings Hotline

Freitag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

**46 97 11 90**

### Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Anette Sørensen eller Helen K. Christensen, du møder.

I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.



Sekretær  
Anette Sørensen



Faglig sekretær  
Helen K. Christensen

## Advokatordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn, på nedenstående datoer. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefon 46 97 11 70.



### 2022

Torsdag den 20. januar

Torsdag den 17. februar

Torsdag den 24. marts

Torsdag den 21. april

Torsdag den 12. maj

Torsdag den 16. juni

### FERIE

Torsdag den 25. august

Torsdag den 22. september

Torsdag den 13. oktober

Torsdag den 17. november

Torsdag den 15. december

*Alle dage fra kl. 15.30 – 16.30*

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten. Rådgivningen kan være forhold om ejendomsandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

2022

# Afdelingens generalforsamling

FOA Frederikshavn afholder generalforsamling

**torsdag den 24. marts 2022, på Scandic The Reef, Frederikshavn**

Indskrivning fra kl. 17.30. Spisning mellem 18.00-19.00. Af hensyn til bestilling af mad, skal du tilmelde dig **senest den 17. marts kl. 17.00** på <http://tilmeldmig.dk/?9700221401>

## Transport

Har du brug for fællestransport, kan du oplyse dette ved tilmelding.

## Dagsorden

Den foreløbige dagsorden ifølge lovenes § 5 stk. 3 er trykt her.

Den endelige dagsorden og regnskabet kan rekvireres i afdelingen og læses på den lokale hjemmeside [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn) tidligst 6 dage før generalforsamlingen.

- |   |   |
|---|---|
| 1. Godkendelse af forretningsorden  | E. Valg af Bestyrelsessuppleant (2 år)<br>Gitte Petersen – modtager genvalg             |
| 2. Valg af dirigent   |   |
| 3. Godkendelse af dagsorden   | F. Valg af Bestyrelsessuppleant (2 år)<br>Maibritt Corfixen – modtager genvalg          |
| 4. Valg af referenter   |   |
| 5. Valg af stemmetællere  | G. Valg af Bestyrelsessuppleant (2 år)<br>Marianne Berg kvist – modtager genvalg        |
| 6. Bestyrelsens beretning   | H. Valg af bilagskontrollant (2 år)<br>Janni M.S. Jensen – modtager genvalg             |
| 7. Regnskab   |   |
| 8. Fremlæggelse af budget   | I. Valg af bilagskontrollant (2 år)<br>Mette Vestmark – modtager genvalg                |
| 9. Indkomne forslag   | J. Valg af bilagskontrollantssuppleant (2 år)<br>Mai Ledet – modtager ikke genvalg      |
| A. Indstilling fra Lønudvalget  |   |
| 10. Valg  | K. Valg af fanebærer (2 år)<br>Helle Bagh Jensen – modtager genvalg                     |
| A. Valg af Afdelingsnæstformand (4 år)<br>Jette Abildgaard – modtager genvalg     | L. Valg af fanebærersuppleant (2 år)<br>Birgitte Martensen – modtager genvalg           |
| B. Valg af Bestyrelsesmedlem (4 år)<br>Helle Risager Jensen – modtager genvalg    | M. Valg af 1 medlem til lønudvalget (2 år)<br>Birgit Frølich-Nielsen – modtager genvalg |
| C. Valg af Bestyrelsesmedlem (4 år)<br>Helle Bagh Jensen – modtager genvalg       | N. Valg af 1 medlem til lønudvalget (2 år)<br>Anne Grethe Jensen – modtager i genvalg   |
| D. Valg af Bestyrelsesmedlem (4 år)<br>Marlene Dam Hald Madsen – modtager genvalg | O. Valg af 1 medlem til lønudvalget (2 år)<br>Karoline Gaardbo Larsen- modtager genvalg |

Har du forslag du ønsker behandlet på generalforsamlingen, herunder også kandidatforslag, skal du være opmærksom på, at de jf. afdelingslovenes § 5 stk. 2, skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

*Venlig hilsen afdelingsbestyrelsen*

D A G S O R D E N

# Jeg har viet mit liv til at hjælpe andre



*Sabina sammen med sin chef,  
Inge Ryberg, på Abildvej.*

## **Sabina Pedersen elsker sit arbejde som social-og sundhedsassistent i Abildparken og har, hvad hun kalder sit drømmejob. Men vejen dertil har været længere end sædvanligt**

48-årige Sabina Pedersen er en helt særlig social-og sundhedsassistent. Hun er nemlig en af de få, der taler højt og kærligt om sit arbejde i plejesektoren, og hun glæder sig, hver gang hun tager på arbejde på Leve-bo Abildparken i Frederikshavn:

– Jeg ved godt, at mange lige nu klager over pres i vores sundhedsvæsen, over tidstyranni og mange opgaver, men jeg har det på en helt anden måde: Arbejdet med at hjælpe andre – og især ældre – gør mig glad. Jeg trives, når der er brug for mig, og jeg er altid nysgerrig på at lære beboerne at kende. De kommer her til Abildvej med så meget i bagagen. De har levet et langt liv, og jeg er meget modstander af tanken om »bare« at betragte et plejehjem som sidste stop. Det her er deres hjem. Her skal de have så mange gode år, stunder og minder med fra som overhovedet muligt.

### **Chaufføren fra Frederikshavn**

Sabina Pedersen er selv vokset op langt væk fra Abildvej i Frederikshavn. Hun er født i Bosnien, og mistede under borgerkrigen først i 90-erne faderen til sin nyfødte datter:

– Min mand blev dræbt under krigen, og jeg stod alene med Emina. Jeg var så sulten og fattig, at jeg måtte tigge på gaden.

Et af de steder, hvor Sabina tiggede efter mad, var foran et FN-depot, hvor der blev bragt nødrationer ud fra. En af chaufførerne, der kørte ud med maden, var Jan fra Frederikshavn:

– Jan og jeg havde en forbindelse med det samme, men det var først efter krigen, at vi for alvor blev kæresten. Han kontaktede mig i 1996, fordi han gerne ville tilbage og se Bosnien. Han startede med at bo på hotel, og jeg endte med at

rejse med hjem til Frederikshavn, hvor jeg har boet lige siden.

Jan og Sabina fik sammen datteren Emilia, og siden kom sønnen Emre til. Sabina selv gik hurtigt i gang med at lære dansk på et kursus, som Frederikshavn Kommune satte i gang, og her var hun blandt andet i job-praktik:

– Jeg kan huske, at vi kunne komme i praktik i butik og restaurationsbranchen, og så var der plejesektoren. Den valgte jeg. Jeg kan huske, at det var lidt som at komme hjem. I Bosnien bor man mange generationer under samme tag, og jeg havde under min tid i Danmark savnet de ældre omkring mig. Det fik jeg nu.

### **Krigen tilfælles**

I flere år, der fulgte, var Sabina skiftevis på skolebænken og på arbejde som ufaglært hjælper på Den selvejende institution Caspershus i Fre-



#### **Fakta om Sabina**

- Født i Bosnien i Stara Zenica 1973.
- Flyttede i 1996 til Danmark, og bor i Frederikshavn.
- Har siden 1999 arbejdet med ældrepleje
- Er oprindeligt uddannet maskindrejer, men har siden uddannet sig til social-og sundhedshjælper og social-og sundhedsassistent.
- Mor til Emina, Emilia og Emre og mor-mor til to børnebørn.
- Har siden 2005 haft dansk statsborgerskab.



*Sabina sammen med Ingrid, der er en af borgerne på Abildvej.*

derikshavn. En hård tid, hvor hun og Jan gik fra hinanden, og hun stod derfor alene med børnene. Sabina lærte heldigvis lynhurtigt dansk, og især snakken med beboerne holdt hende oppe:

- Jeg følte faktisk, at jeg havde utrolig meget tilfælles med de ældre, der boede på plejehjemmet.



### Fakta om Abildparken

- Leve-bo Abildparken ligger på Abildvej i Frederikshavn Vestby.
- Afdelingen er opført som 6 velindrettede huse, hvor der er plads til i alt 60 beboere.
- Der ud over er der fælleshus med plads til fællesaktiviteter som banko, højt-læsning, fester, foredrag, gymnastik, strikkeklub, filmaftener og gudstjeneste hver 14. dag.

De havde oplevet 2. verdenskrig, og jeg havde oplevet borgerkrigen i Bosnien. De forstod mig og mine oplevelser utrolig godt, og samtidig nød jeg, at jeg kunne bruges til noget i det danske samfund. Jeg er stolt af, at jeg aldrig er endt på bistandshjælp. Jeg ville bevise, at jeg kunne klare mig selv.

Sabina tog efter 9. og 10. klasses eksamen en uddannelse som hjælper og siden assistent, fordi fagligheden og fordybelsen var vigtig for hende:

- Egentlig er jeg hjemme fra Bosnien uddannet maskin-drejer, men det var alt for bøvlet for mig at lave den uddannelse om til danske forhold. Samtidig bankede mit hjerte for at hjælpe andre mennesker, og FOA hjalp mig med at finansiere bøgerne, som jeg skulle bruge til uddannelsen, så jeg fik masser af opbakning undervejs, siger Sabina, der sluttede sin assistentuddannelse med et flot 12-tal.

### Rollemodel i familien

I dag er hendes egne børn og svigerbørn gået i Sabinas fodspor. Den ældste Emina er uddannet social- og sundhedsassistent. Eminas kæreste er sygeplejerske og den yngste datter, Emilia, er netop færdig med sine første eksamen på sygeplejeskolen:

- Jeg er sikker på, at min søn også bliver noget inden for omsorg og pleje, det ligger i hans gener – såvel som i vores andres, siger Sabina, der har været helt bevist om sin funktion som rollemodel for sine børn:
- Det har været vigtigt for mig at gå forrest og vise dem, at der er noget at kæmpe for, at de værdier, som man rummer i sig selv kan bruges i sit arbejde, og dermed give ekstra mening, siger Sabina, der i følge sine egne ord har »viet« sit liv til at hjælpe andre.

Efter mange år på Caspershus, kom hun i 2013 til Abildvej, hvor hun nyder sit arbejdsliv af flere grunde:



– For det første, så er det jo et kæmpe privilegium kun at skulle arbejde 8 timer om dagen. Det er måske ikke noget ret mange danskere, der tænker over, men i Bosnien er der jo eksempelvis ikke fagforeninger og overenskomster til at regulere din arbejdstid. Derfor kan du let arbejde længe og meget – og tilmed til en ringe løn, siger Sabina og fortsætter:

– For det andet, så oplever jeg, at jeg har en kæmpe indflydelse på mit eget arbejdsliv. Min chef Inge er enormt god til at inddrage mig, når der skal planlægges vagter og lignende, så jeg føler mig heldig. Og for det tredje, så hjælper arbejdet og samtalerne med de ældre mig i forhold til det savn, som jeg har efter mine egne forældre. Sabina og hendes børn rejser hvert år 14 dage til Bosnien, hvor de bliver tanket op med nærvær i alle generationer. I de mange uger i mellem rejserne til Sabinas hjemland, nyder de hinandens selskab, socialt såvel som fagligt:

– Vi er alle helt vilde med at arbejde i sundhedssektoren i Danmark, så det er ofte arbejdsrelaterede emner, som vi taler om ved middagsbordet. Vi er nemlig enormt stolte af vores arbejde.



*Jeg har været medlem af FOA lige siden, jeg for første gang fik arbejde som ufaglært på Casperhus. Fagligheden og det faglige fællesskab er vigtig for mig.*

## Seniornes aktivitetsoversigt 1. halvår 2022

**Torsdag den 3. marts**  
**kl. 13.00**

### **GENERALFORSAMLING**

Der serveres lun ret, kaffe og småkager

Tilmelding senest den  
22. februar 2022

**Onsdag den 6. april**  
**kl. 14.00**

### **Foredrag**

Borgers og ældres rettigheder  
v/ én fra Frederikshavn

Kommune ☺

Kaffebord – medlem kr. 60,-

Ikke medlemmer kr. 75,-

Tilmelding senest den 1. april  
2022

**Torsdag den 5.**  
**maj kl. 14.00**

### **Hjerteforeningen**

Spændende foredrag med og om  
Hjerteforeningen

Kaffebord – medlem kr. 60,-

Ikke medlem kr. 75,-

Tilmelding senest den 28. april  
2022



 **HJERTE**  
**FORENINGEN**  
FREDERIKSHAVN



# ARENA

## NORDENS STØRSTE CIRKUS

Til alle FOA-medlemmer

## Med **FOA** i Cirkus Arena

**Mandag den 9. maj 2022 kl. 17.00**

### Kl. 17.00

Forestillingen starter.

### Sted

Dyreskuepladsen på Knivholt,  
Hjørringvej 180 i Frederikshavn.

### Billetsalg

Der sælges i alt 477 billetter.  
Billetterne sælges efter  
»først-til-mølle«-princippet i uge  
14, 15, 16 og 17 – sidste dag  
torsdag den 28. april kl. 17.00.  
God idé som påskeæg eller sammen  
med et påskeæg.

### Billetpris

Ens pris for barn/voksen kr. 100,-  
Kontant eller MobilePay.

### Sidste frist

For at afhente og betale reserverede billetter er **torsdag den 28. april, kl. 17.00**.  
Herefter vil uafhentede billetter blive solgt.

*Med venlig hilsen FOA Frederikshavn*



# FOA's aktivitetskalender 2022

Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

Dato	Aktivitet	Sted
24. marts	Generalforsamling	Scandic The Reef
1. april til 31. maj – billetsalg fra til FOA-pris <a href="http://www.foa.dk/frederikshavn">www.foa.dk/frederikshavn</a>	Fårup Sommerland	Pirupvejen 147, 9492 Blokhus
1. maj	1. maj møde	Knivholt – 9900 Frederikshavn
9. maj kl. 17.00	Cirkus Arena	Knivholt – 9900 Frederikshavn
11. juni – billetsalget er slut	Rock i FRH	Knivholt – 9900 Frederikshavn
27. nov.	Juletræ	FFK Centret

## DEN GODE HISTORIE



Kr. 64.000,- i  
godtgørelse for  
brud på Lov om  
Forskelsbehand-  
ling

Medlem ansat i fleksjob  
henvendte sig i afdelingen  
ifm. afsked. FOA Frede-  
rikshavn rejste sagen  
overfor arbejdsgiver med  
påstand om brud på Lov  
om Forskelsbehandling.  
Medlemmet fik afregnet  
en godtgørelse på kr.  
64.000,00.

Læs mere og andre  
gode historier på  
[www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

Kr. 100.000,- Timelønsansat  
får ændret sin ansættelse til  
fastansættelse med hjælp fra FOA  
På baggrund af præsteret timetal bliver  
medarbejderen ved FOA Frederikshavn  
mellemkomst ændret til fast aftenvagte på 20  
timer ugentligt. Med til historien hører også at  
medarbejderen er gravid og derfor, i stedet for  
ingen løn under graviditet og barsel, nu kan gå  
hjem på 8 ugers graviditetsorlov og efterfølgende  
26 ugers barselorlov med løn fra arbejdsgiver.  
Ud over værdien af at være blevet fastansat,  
har sagen også en kontant værdi for medlemmet  
idet medlemmet alene i perioden med graviditet  
og barsel, vil modtage løn med et beløb, der lig-  
ger ganske pænt på den anden side af kroner

100.000,-

**Telefon- og åbningstider  
i Dansk Metal Vendsyssel****TELEFON 96 22 23 24****Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag**

9.00-12.30 og 13.00-16.00

**Fredag 9.00-12.30****Åbningstider – Frederikshavn**

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- **Mandag, onsdag og torsdag:**  
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

**Åbningstider – Hjørring**

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- **Mandag, tirsdag og torsdag:**  
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Onsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

**Åbningstider – Skagen**

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- **Tirsdag:**  
kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

**Åbningstider – Brønderslev**

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- **Mandag**  
kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Onsdag:**  
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Torsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

**NYT FRA FORMANDEN****Godt nytår til alle**

Danmarks velfærdsrammer spiller en nøglerolle i den samfundsmæssige udvikling. Det sikrer vi som samfund ved øget indlæring, øget erhvervsdeltagelse og kvalificeret arbejdskraft.

I Dansk Metal ser vi det som en af vores største opgaver at understøtte opkvalificering og match af vores arbejdsstyrke til virksomhedernes behov.

I forbindelse med virksomhedernes forgæves rekrutteringer eller opråb på manglende kvalificeret arbejdskraft, vil jeg opfordre virksomhederne til at se bredere på vores arbejdsstyrke og se, hvordan man kan udnytte de kompetencer vores medlemmer har, og hvordan de kan udnyttes i virksomhederne. Vi har pt. i Metal Vendsyssel 135 ledige metalarbejdere, der er klar. Vi har også en arbejdsstyrke af seniorer, som kunne lokkes til at være længere på arbejdsmarkedet, hvis man iværksatte nogle seniorordninger. Vi skal stadig arbejde for, at vi får flere til at vælge en faglært uddannelse, også voksenlærlinge. Selvom det er et problem med mangel på arbejdskraft, så er der også positive ting ved det. For det betyder, at vi kan få flere med. Der bliver plads til dem, der har gået lang tid uden et arbejde. Vi kan se, at langtidslidigheden falder for tiden. Det er rigtig godt for dem, der i lang tid har ønsket sig et arbejde at stå op til. Og det er godt for samfundsøkonomien, når flere får mulighed for at bidrage til fællesskabet.

Og så lige en sidste ting. Den høje inflation betyder også noget for vores realløn. Virksomhederne tjener penge. Det skal vi kunne se i lønstigninger til vores medlemmer. Reallønnen skal være positiv. Vi skal sørge for, at de lokale lønforhandlinger ikke ender med nulløsninger. Vi har i afdelingen indkaldt vores tillidsrepræsentanter til lønmøder, hvor man kan klæde hinanden på til de kommende forhandlinger.

Til sidst skal jeg gøre opmærksom på, at det er nu, vi skal have forslagene til overenskomstfornyelsen 2023 ind. Vi glæder os til rigtig mange gode forslag ude fra arbejdspladserne, sidste indmelding til afdelingen er 19. april 2022.

*John Karlsson*

## Kontingentsatser for 2022

Pr. 01.01.22	Fuldt medlemskab	Udd. + Militær kont.	Forbund Flexjob	A-kasse Selvstændige	Flex. Efterløn 100 %	Flex. Efterløn 91%	Flexydelse o/ 60 år 91%	Lærling inkl. A-kasse	Lærling uden A-kasse, evt. gratis
Forbunds-kontingent	371,00	84,50	371,00		311,00	293,00	293,00	105,00	105,00
A-kasse kontingent	357,00	357,00		357,00	357,00	357,00		357,00	
ATP	11,00	11,00		11,00				11,00	
Admini-stration	154,00	154,00		154,00	154,00	154,00		154,00	
Afdelings-kontingent	184,50	74,25	184,50		144,50	132,50	132,50	45,00	45,00
I alt	<b>1077,50</b>	<b>680,75</b>	<b>555,50</b>	<b>522,00</b>	<b>966,50</b>	<b>936,50</b>	<b>425,50</b>	<b>672,00</b>	<b>150,00</b>
Fritidsulyk-kesforsikring	31,50	31,50	31,50		31,50	31,50	31,50	31,50	31,50
Efterløns-bidrag	521,00	521,00		521,00				521,00	
Samlet kontingent i alt	<b>1109,00</b>	<b>712,25</b>	<b>587,00</b>	<b>521,00</b>	<b>983,25</b>	<b>968,00</b>	<b>457,00</b>	<b>703,50</b>	<b>181,50</b>
Med efterløn	<b>1630,00</b>	<b>1233,25</b>		<b>1043,00</b>				<b>1224,50</b>	

### Nye tillidsvalgte

#### Nye tillidsrepræsentanter

- Per Nygaard Hansen, Hytek A/S
- Jesper Granat Jørgensen, Pedershaab Concrete Technologies A/S
- Anders Ræbild Kjemtrup, Svanevej Danmark A/S
- Klaus Peter Rudloff, Robco Engineering A/S
- Morten Vestergaard, DSI Dantech A/S

#### Nye arbejdsmiljørepræsentanter

- Jens Kjærsgaard Nørmark, Hirtshals Yard A/S
- Søren Jensen, Rais A/S
- Allan Helledie, Cubic- Modulsystem A/S
- Kenneth Vestergaard Dahlmoes Larsen, OPS Gruppen A/S
- Mikkel Nygreen Jakobsen, Hirtshals Yard A/S
- Peter Nygaard Ottesen, Traktor- og Høstspecialisten A/S

### Advokathjælp

– se, hvordan du modtager gratis advokathjælp hos Metal Vendssysel:

**Advokat Ole Kildeby**, Frederikshavn træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

**Advokat Henrik Willadsen**, Advokatfirmaet Willadsen & Mejholm, Åstrupvej 10, 9800 Hjørring, træffes efter nærmere aftale ved telefonisk henvendelse på telefon 96 23 53 00.

# En vigtig backup fra Brønderslev

PM ENERGI danner et sikkerhedsnet under mange danske arbejdspladser



*Fra venstre:  
Montør Rolf Dahl,  
næstformand i  
Metal Henrik Holm  
Christensen, direktør  
Carsten Madsen og  
værkfører Jesper Toft.*

Hvad sker der med din by, din arbejdsplads – eller dit hjem, hvis strømmen forsvinder? Det spørgsmål er det måske de færreste danskere, der stiller sig selv.

Men for landets sygehuse, it-virksomheder, banker og supermarkeder er strømsvigt et alvorligt problem. Det er nemlig ikke ligegyldigt, om man mister strøm til respiratoren, til it-serveren, eller om maden fordærves i køledisken.

Den bekymring, og det behov, hjælper PM ENERGI i Brønderslev med at dække.

Virksomheden har siden 1942 lavet nødstrømsanlæg til bl.a. hospitaler, it-sektoren og industri

– Mange virksomheder har brug for et nødstrømsanlæg, hvis strømmen går. Sådanne anlæg leverer vi, ligesom vi også monterer og servicere dem, fortæller Carsten T. Madsen, der er administrerende direktør i PM ENERGI.

### Vokseværk

PM ENERGI var oprindelig en del af Pedershaab A/S i Brønderslev.

I 2003 overtog 3 medarbejdere, heriblandt Carsten, PM ENERGI og siden 2016 har Carsten været enejer.

PM ENERGI flyttede, grundet pladsproblemer, i 2018 til nyt domicil, men er allerede nu ved at vokse fra lokalerne:

– I 2016 var der 36 medarbejdere hos PM ENERGI, og i dag er vi 60 medarbejdere, og vi udvider fortsat. Vi kunne eksempelvis sagtens bruge mere lagerplads, siger Carsten.

PM ENERGI har i dag hoveddomicil i Brønderslev, men har i år udvidet deres afdeling på Sjælland, hvor der er ansat tre servicemontører, tre sælgere og en tekniker:

– Det handler hele tiden om at kunne levere og servicere kunderne bedst muligt, og hurtigt muligt. Vi har primært vores kunder i Danmark og Skandinavien. En afdeling på Sjælland gør os geografisk mere fleksible.

### Alle bliver hørt

Kigger man på listen over ansatte finder man alt fra mekanikere, smede og maskinmestre til elektrikere og montører. Mange af de ansatte har en høj anciennitet i firmaet. To af dem er værkfører Jesper Toft og montør Rolf Dahl:

– Arbejdet her er for mig og mange andre lidt af en livsstil. Her er en flad struktur, hvor alle bliver hørt og spurgt. Det giver en god energi, fortæller Rolf, der har været i PM ENERGI siden 2007. I en periode har han været arbejdsmiljørepræsentant. Jesper er værkfører og har været i virksomheden i 20 år. Han holder især af arbejdsprocessen: – Når der kommer en ny opgave ind i huset,



### Fakta om PM ENERGI

PM ENERGI A/S er Danmarks førende nødstrømsleverandør af generatoranlæg og UPS-anlæg. Anlæggene leveres i både standard- og special-design, og kunderne findes i både det offentlige og private erhvervsliv. Ens for PM ENERGIS kunder er, at de er afhængige af strøm, og derfor har brug for et backup-anlæg i tilfælde af strømsvigt.

Det er eksempelvis sygehuse, hosting- og it-virksomheder, banker, kontorhuse og industrien. PM Energi dækker hele Danmark, og har også kunder i Grønland, Island, Norge og Færøerne. Der er ansat 60 medarbejdere, der tæller alt fra sælgere, servicemontører, projektledere, maskinmestre, smede, mekanikere og elektrikere.

Virksomheden servicere i øjeblikket 1500 nød anlæg, og flere kommer hele tiden til.



*PM Energi indretter komplette containere, der indeholder nødstrømsanlæg. Alt fra eltavle til isolation og beklædning er samlet i fabrikshalerne i Søndergade.*

sætter projektlederen sit team, og alle mødes på tværs af opgaven. Projektlederen lytter til input fra montørerne og de ansatte i produktionen, før planen bliver lagt, siger Jesper, mens Carsten supplerer:

– Det er enormt vigtigt at få alle med ombord. Et projekt kan tage alt fra to timer til flere år i grove træk. Vi tager alle typer opgaver ind. Lige nu har vi rigtig mange store projekter, heriblandt opgaver på Island. Landet er attraktivt især for it-branchen på grund af de lave strømpriser. Mange af vores opgaver er, ligesom den aktuelle på Island, meget afhængige af, hvordan situationen er i samfundet. Efterspørgslen på strøm og energi

har nok aldrig været så stor, som den er nu, siger Carsten

### **Forskelligheder er en styrke**

På en typisk hverdag hos PM ENERGI er halvdel af de timelønnede »hjemme« i produktionen, og den anden halvdel ude hos kunder for enten at servicere eller montere anlæg:

– Det er jo ikke nok bare at have et nødstrømsanlæg. Det skal også vedligeholdes og passes. På Aarhus Universitetshospital tjekker vi eksempelvis nødstrømsanlægget en gang om måneden, forklarer Carsten.

Alle anlæg er skræddersyet til kundens behov, og det betyder, at der sjældent er to dage, der er ens. Det mærker især værkføreren:

– Det kan indimellem være svært at sætte et hold, men det er omvendt også det interessante, fordi alle opgaver er unikke, siger Jesper, der selv er uddannet automekaniker, mens Rolf er lastbilmekaniker og Carsten er maskinmester med el-baggrund.

Alle betragter forskellighederne i uddannelserne som en styrke – og som et solidt fundament til at danne et stærkt team.

På grund af PM ENERGI's vækst gør firmaet meget ud af at rekruttere nye medarbejdere. For nylig er der ansat to montører, og flere ansættelser er på vej:

– Vi erfarer, at rekrutteringsprocessen i dag er sværere, og vi har derfor stor fokus på trivsel hos PM ENERGI for at skabe en attraktiv arbejdsplads, siger Carsten.

## **Jubilarfest i Dansk Metal VendsysseL**

Fredag den 5. november 2021 blev der afholdt jubilarfest i Møllehuset i Frederikshavn. Jubilarfesten blev i 2020 aflyst pga. corona så den 5. november 2021 var jubilarer for hele 2020 og 2021 inviteret. Der var 52 tilmeldte til festen.

**Du kan se billeder ved at klikke [HER](#)**







AFHOLDER

# GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 26. april 2022 kl. 19.00

i afdelingens mødesal, Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

## DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter
2. Beretning
3. Regnskab
4. Bevillinger
5. Meddelelser
6. Indkomne forslag – herunder forslag til overenskomstfornyelsen 2023
7. Valg af formand  
På valg er:  
▪ John Karlsson (ønsker genvalg)
8. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer  
På valg er:  
▪ Rene Jørgensen (ønsker genvalg)  
▪ Michael Christensen (ønsker genvalg)  
▪ John Voergaard Mikkelsen (ønsker ikke genvalg)  
▪ Jonny Jacobsen (ønsker genvalg)  
▪ Christian Larsen (ønsker genvalg)
9. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen
10. Valg af 2 revisorsuppleanter
11. Valg af ekstern revisor  
På valg er:  
▪ Revisionsinstituttet
12. Eventuelt
13. Næste generalforsamlingssted

*Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, herunder forslag til nyvalg af formand, skal være formanden i hænde senest tirsdag den 19. april 2022.*

Der arrangeres samkørsel fra afdelingshusene i Hjørring, Brønderslev og Skagen. Kørsel foregår fra alle tre afdelingshuse kl. 17.15. Husk at melde dette ved tilmelding. Der serveres en lun ret fra kl. 18.00.

### Bestyrelsen

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen kl. 18.00, skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest tirsdag den 19. april 2022

## Betalingssatser i Industriens Overenskomst

**De nye satser træder i kraft fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvor den 1. marts 2022 indgår. Hvor andet ikke fremgår, betales satsen pr. time.**

### § 13, stk. 5, Varsling af overarbejde:

- Manglende varsel til overarbejde kr./pr. gang . . . Kr. 108,50

### § 13, stk. 7.2, Betalingssatser:

a.

- Første og anden klokke time efter normal arbejdstid . . . . . Kr. 42,55
- Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid . . . . . Kr. 67,90
- Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse . . . . . Kr. 127,05
- Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 6 til kl. 18 . . . . . Kr. 42,55
- Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6 . . . . . Kr. 127,05

b.

Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfridag:

- Timer mellem kl. 6 og kl. 18 . . . . . Kr. 67,90
- Timer mellem kl. 18 og kl. 6 . . . . . Kr. 127,05

c.

For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:

- Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12 . . . . . Kr. 84,65
- Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse . . . . . Kr. 127,05
- Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse . . . . . Kr. 127,05

d.

- Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor . . . . . Kr. 30,10

### § 14, stk. 6, Tillægsbetaling for forskudt arbejdstid

Arbejde på forskudt tid betales med følgende:

- Tillæg 1 pr. time . . . . . Kr. 28,15
- Tillæg 2 pr. time . . . . . Kr. 45,90
- Tillæg 3 pr. time . . . . . Kr. 54,15

- Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 22.00: . . . . . Tillæg 1
- Hverdage fra kl. 22.00 til kl. 06.00: . . . . . Tillæg 2
- Påbegyndes den forskudte arbejdstid kl. 24.00 eller derefter, betales indtil kl. 06.00: . . . . . Tillæg 3

### § 15, stk. 6, Tillæg for skifteholdsarbejde

6.2.

Skifteholdsarbejde betales med følgende:

- Tillæg 1 pr. time . . . . . Kr. 43,50
- Tillæg 2 pr. time . . . . . Kr. 93,20
- Tillæg 3 pr. time . . . . . Kr. 93,20
- Tillæg 4 pr. time . . . . . Kr. 29,30
- Tillæg 5 pr. time . . . . . Kr. 233,90

6.3.

- Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00 med undtagelse af lørdage . . . . . Tillæg 1
- Fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnets afslutning . . . . . Tillæg 2
- Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage . . . . . Tillæg 2

6.6.

- Erstatningsfridag for søgnehelligdag/overenskomstmæssig fridag kan ikke gives . . . . . Tillæg 3

### Stk. 8, Varsel, opgørelse og tillæg ved ændring af fastlagt arbejdstid

8.4

- Akut overflytning . . . . . Tillæg 5

8.5

- Forskydning vagtlistefridag . . . . . Tillæg 4

### § 22, stk. 1, Mindstebetalingssatser for timelønnede

Frå den 1. marts 2022 forhøjes mindstebetalingen til

- Voksne medarbejdere . . . . . Kr. 127,15
- Medarbejdere under 18 år . . . . . Kr. 73,20

### § 25, stk. 1, Fritvalgs Lønkonto

- a . . . . . 4,0 %
- b . . . . . 3,0 %

### Bilag 7 – Listepreiser for værnefordøj:

Listepreiser pr. 1. marts 2020:

- I Træsko . . . . . Kr. 508,00
- II Sko . . . . . Kr. 805,00
- III Støvler . . . . . Kr. 944,00

**Dette er blot et uddrag af de nye satser.**

**Industriens Overenskomst kan hentes i afdelingen.**



# Metal-TAL – 2021

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper  
i Metal Vendssysel 4. kvartal 2021

Vi tager forbehold for, at arrangementer kan blive aflyst på grund af Covid-19. Alle arrangementer afholdes efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

**1. maj**  
Nærmere oplysninger vedr. 1. maj-arrangementer vil blive annonceret på vores hjemmeside og facebookside.



## Serritslev Fiskepark

### Metal Vendssysels fisketur

Lørdag den 4. juni 2022 kl. 9.00 – 14.30  
Serritslev Fiskepark,  
Ågårdsvej 35A, 9700 Brønderslev

Tag konen, kæresten, børnene og det gode humør med til Serritslev Fiskepark.

KUN forbundsmedlemmer kan deltage.

Afdelingen er vært ved et par pølser og en øl/vand. Kom og deltag i fisketuren og få nogle hyggelige og sjove timer med familien og gode kollegaer.

Pris pr. stang for voksne kr. 70,-

– børn under 14 år kr. 40,-.

**Tilmelding og betaling i afdelingen**

– senest mandag den 23. maj 2022.

## Mindsteløn for lærlinge

Uanset alder er mindstelønnen for lærlinge:

Sats	Periode	1/3 '20	1/3 '21	1/3 '22
1	0-1 år	71,30	72,50	<b>73,75</b>
2	1-2 år	80,85	82,25	<b>83,60</b>
3	2-3 år	86,85	88,35	<b>89,85</b>
4	3-4 år	100,60	102,30	<b>104,05</b>
5	> 4 år	121,60	123,65	<b>125,75</b>
Voksenlærling		122,15	124,65	<b>127,15</b>

	AFDELING	TIMELØN
<b>Kommune og region</b>	Automekaniker	184,07
	Datafagtekniker/Mekaniker	197,70
	It-Supporter	165,30
	Kedel og Maskinpasser	197,00
	Maskintekniker, Driftsteknik	203,88
	Mediocotekniker	193,67
	Reparatør – Maskin	203,29
	Rørsmed	186,85
	Smed / Bygningsmed / Reparatør	192,55
	Værkstedsfunktionær	185,21
<b>Kommune og Region total</b>	<b>191,10</b>	

	<b>Maskiner og værktøj</b>	
	Automekaniker	184,07
	Datafagtekniker/Mekaniker	197,70
	It-Supporter	165,30
	Kedel og Maskinpasser	197,00
	Maskintekniker, Driftsteknik	203,88
	Mediocotekniker	193,67
	Reparatør – Maskin	203,29
	Rørsmed	186,85
	Smed / Bygningsmed / Reparatør	192,55
	Værkstedsfunktionær	185,21
	<b>Gennemsnitsløn pr. time</b>	<b>191,10</b>

	<b>Smede- og stålkonstruktioner</b>	
	Blikkenslager	200,00
	Cykelmekaniker	165,50
	Industriekniker-Maskin	216,40
	Industriekniker-Produkt	208,20
	Klejnsmed	198,76
	Kølemontør	218,33
	Maskinarbejder	200,60
	Montør	186,10
	Reparatør – Maskin	184,00
	Rustfast Klejnsmed	200,00
	Rørsmed	239,07
	Skibsbygger	218,50
	Skibsmontør	212,20
	Skibstømrer	214,25
	Smed – Plade- og Konstruktion	193,80
	Smed / Bygningsmed / Reparatør	202,69
	Ventilationssmed – Montage	222,00
	VVS-Tekniker	210,00
	VVV-Rørsmed	197,14
	<b>Gennemsnitsløn pr. time</b>	<b>206,53</b>

	<b>Stat</b>	
	Elektromekaniker/Fagtekniker	216,16
	Maskinarbejder	182,64
	<b>Gennemsnitsløn pr. time</b>	<b>183,70</b>

	<b>Strøm, Styring og Proces</b>	
	Elektriker	201,50
	Elektromekaniker/Fagtekniker	211,50
	Elektroniktekniker	205,95
	Klejnsmed	198,50
	Maskinarbejder	198,50
	Servicetekniker	215,00
	<b>Gennemsnitsløn pr. time</b>	<b>207,66</b>

	<b>Transport</b>	
	Automekaniker	181,39
	Karrosseripladesmed	193,67
	Lastvognsmekaniker	212,86
	<b>Gennemsnitsløn pr. time</b>	<b>195,34</b>

	<b>Ædelsmede</b>	
	Industriekniker-Produktion	153,27
	<b>Gennemsnitsløn pr. time</b>	<b>153,27</b>

**Gennemsnit total i afdelingen** **201,91**



3F Hjemmeside: [www.3f.dk/frederikshavn](http://www.3f.dk/frederikshavn)

Facebook: [www.facebook/3ffrederikshavn](http://www.facebook/3ffrederikshavn)

Formand: Finn Jenne  
Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: [frederikshavn@3f.dk](mailto:frederikshavn@3f.dk)

### Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Hanne Grimm Pedersen, Mette Sørensen eller Lars Vilsen, du kommer i kontakt med.



Hanne



Mette



Lars

## Kom med 3F Frederikshavn i Cirkus Arena



Tirsdag den 10. maj 2022  
kl. 17.00 på Knivholt,  
Hjørringvej 180, Frederikshavn

Medlemmer af 3F Frederikshavn kan  
købe billetter til Cirkus Arena for kun

**100,- pr. stk.**

Normalprisen 250,- pr. stk.

Billetterne kan købes fra  
mandag den 4. april til torsdag den  
28. april 2022.

Ring på 70 30 08 46 eller  
mail på [frederikshavn@3f.dk](mailto:frederikshavn@3f.dk)

### Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

### HUSK

... at du kan aftale tid til  
et møde uden for normal  
åbningstid!

### Åbningstider på vores kontor i Skagen:

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: Lukket

Onsdag: 09.00 – 12.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan  
i Aalborg til  
advokathjælp.  
Hør nærmere  
i afdelingen.**



# Generalforsamling i 3F Frederikshavn

**Tirsdag den 22. marts 2022 kl. 19.00**  
**Restaurant Møllehuset, Frederikshavn**



## DAGSORDEN

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent</li> <li>2. Valg af stemmeudvalg<br/>3 fra bestyrelsen<br/>og 3 fra salen</li> <li>3. Beretning v/ formanden</li> <li>4. Lønudvalgets beretning<br/>v/ Birgitta G.</li> <li>5. Regnskab 2021 v/ Carsten Sørig</li> <li>6. Budget 2022 v/ Carsten Sørig</li> <li>7. Forslag til ændringer af<br/>afd. love<br/>– vedtægterne</li> <li>8. Indkomne forslag</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>9. Valg til bestyrelsen:           <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Karsten Frederiksen, Industri.</li> <li>▪ Ole Ranum, Offentlig.</li> <li>▪ June Menne, Industri.</li> <li>▪ Birgitta Lyckegaard, Offentlig.</li> </ul> </li> <li>10. Valg af 4 suppleanter til bestyrelsen</li> <li>11. Valg af kongres delegerede</li> <li>12. Valg af suppleanter til kongressen</li> <li>13. Valg af delegeret til<br/>A-kassens delegeretmøde</li> <li>14. Valg af suppleanter<br/>til delegeretmøde</li> <li>15. Eventuelt</li> </ol> |
|--|---|

Indkomne forslag skal være afdelingen i hænde **senest 8 dage før** generalforsamling, og afleveres skriftligt til formanden eller næstformanden.

P. A. V.

Finn Jenne, formand 3F Frederikshavn

**HUSK TILMELDING SENEST D. 17. MARTS** på tlf. 70 30 08 46, så vi kan sikre plads til dig.  
 På Læsø kan medlemmer deltage via web fra kontoret på Læsø.

# Tænk dig om, når du går ud og spiser

3F Frederikshavn oplever, at ung arbejdskraft bliver udnyttet i restaurationsbranchen. Det er blandt andet sket på Restaurant California i Frederikshavn, hvor fem udenlandske unge aldrig fik betaling for deres overarbejde.



Faglig sekretær Steen Stidsborg  
uden for Restaurant California.

De fleste af os googler priserne eller tjekker spisekortet online, inden vi sætter os til bords ved en restaurant eller i en café.

Men som forbruger bør du også tjekke andet end spisekortet, når du går ud og spiser.

Se efter smileyordning og efter det orange OK-skilt, der fortæller, om det spisestedet du besøger har overenskomst. Det er nemlig med til at sikre, at de ansatte har fair og ordentlige arbejdsforhold.

3F Frederikshavn oplever gentagne gange, at især unge udlændinge bliver udnyttet som billig arbejdskraft på restauranter uden overenskomst. En af dem er Matej fra Tjekkiet, der i maj 2019 blev ansat på Restaurant California i Lodsgade. Her fik han masser af arbejde, men til gengæld nærmest ingen fritid og dårlig løn.

– Faktisk var det lidt af et helvede at arbejde på California. Selvfølgelig var det sjovt at møde andre mennesker. Jeg fik trænet mit engelsk og lærte, hvordan man arbejder i en restaurant. Men det var skræmmende, at alle os unge udlændinge arbejdede mellem 10 og 14 timer om dagen. Samlet havde jeg kun 8 fridage i de tre måneder, jeg var på California og 0 dage i juli, hvor der var allermest travlt. Jeg var totalt udbrændt, og havde ingen energi, når jeg havde fri, fortæller Matej fra Tjekkiet, der var kommet til Danmark, fordi han for det første gerne ville have en oplevelse, og dernæst tjene gode penge i et ordentligt skandinavisk land. Han oplevede det stik modsatte:

– Jeg er rigtig glad for de venskaber, jeg fik med mange af de andre unge. Men jeg er faktisk ret



*Matejs sommerferiejob i Danmark blev et mareridt.*

rystet over, hvad jeg oplevede i restauranten. Jeg så vores chef brænde papirer og boner fra kasseapparatet, der kom mænd ind i restaurant i sort lædertøj med truende adfærd, og kørte derfra i sorte SUV-ere – og det virkede ærlig talt utrygt.

### **!** Tjekliste til dig som forbruger

- Smileyardning, der fortæller om hygiejneforhold
- OK-skilt, der fortæller, at stedet har overenskomst



- Stemningen i restauranten
- Humøret og tonen blandt de ansatte

### Tre fridage på tre måneder

Matejs oplevelse bliver bekræftet af Magdalena, der også kommer fra Tjekkiet. Hun ville efter endt gymnasie-tid bruge en sommer i udlandet, og faldt over Facebook-gruppen »Work in Denmark«. Her søgte Restaurant California tjener, og hun fik jobbet:

*Magdalena fik jobbet via facebook.*



– Jeg arbejdede der i tre måneder. Ofte var arbejdstiden fra 11 om formiddagen til 10 om aftenen, og nogle gange helt indtil klokken 1:00 om natten. I løbet af al den tid havde jeg kun tre fridage. Det var udmattende, selv om det også var skønt at mødes med andre unge, siger Magdalena.

En af de andre unge var Alejandra fra Mexico. Hun tog sammen med Anastasia fra Letland kontakt til 3F Frederikshavn, hvor faglig sekretær Per Thorup tog sagen om de unge udlændinge alvorligt.

– Jeg er glad for, at vi kontaktede Per. Og 3F hjalp os så meget, som de kunne. Vi var så rasende på vores chef på Restaurant California, fortæller Magdalena.

### Krav på 160.000

Per Thorup begyndte at grave i sagen. Han fandt hurtigt ud af, at de unge havde arbejdet langt mere, end de 32 timer, som deres kontrakt tilskrev. Desuden havde de ikke fået feriepenge. Han sendte derfor det første kravsbrev afsted den 10. september 2019 til ejeren af restauranten. For Magdalena alene, der i snit havde arbejdet 60 timer om ugen, var kravet på langt over 160.000 kroner, fordi 3F oveni også havde fundet brud på 48 timers reglen og en mangelfuld kontrakt. Det samme gjorde sig gældende for Matej og de øvrige ansatte.

– Brevet betød, at arbejdsgiveren fra Restaurant California ringede til mig. Vi aftalte et møde, men han dukkede aldrig op. Siden har vi faktisk ikke haft kontakt, fortæller Per Thorup.

### Konkurs og svindel

Siden fulgte advokatskrivelse, og to udeblivelsesdomme, hvor ejeren af Restaurant California blev dømt til at betale godt 800.000 til de udenlandske unge. Desværre fik de aldrig pengene:

– Retssagen blev udskudt to gange på grund af



Corona, og en uge før det sidste planlagte retsmøde, erklærede virksomheden sig selv konkurs. Alligevel drives California stadig videre fra adressen, og det er ret frustrerende, siger Per Thorup. Han og 3F Frederikshavn advarer alle om at støtte, besøge eller tage job på restauranten: – Restaurant California er eksemplet på alt det, vi gerne vil undgå på det danske arbejdsmarked. Uordentlige forhold, ingen sikkerhed for de ansatte, og et lemfældigt forhold til dansk lovgivning. Det sker desværre alt for mange steder i det nordjyske sommerland, og jeg ville ønske, at vi kunne gøre mere for dels at advare udenlandske unge – men også danske forbrugere i sager som denne, siger Per Thorup. Det har i forbindelse med denne artikel ikke været muligt at få kontakt med den tidligere eller den nuværende ejer af Restaurant California. Efternavne og alder på de unge udlændinge er af personlige hensyn udeladt.

### **!** Fakta i California-sagen

Fem unge fra Kroatien, Mexico, Letland og Tjekkiet søgte i sommeren 2019 job hos Restaurant California i Frederikshavn gennem facebook-gruppen »Work in Denmark«. De fik at vide, at de ville få løn for 32 timers arbejde, men endte reelt med at arbejde det dobbelte.

3F Frederikshavn har på vegne af de unge trukket Restaurant California i retten, hvor virksomheden er blevet dømt til at betale mere end 800.000 kroner tilbage. Pengene er dog aldrig blevet udbetalt, da Restaurant California en uge før det sidste retsmøde erklærede sig selv konkurs. Alligevel fortsætter restauranten i dag. Dog under nyt cvr-nummer og ny ejer.

## Frederikshavn Fagligt Fælles Forbund Efterløn- og pensionistklub

**Torsdag den 13. januar 2022**  
kl. 14.00 – 16.00:

**Kaffe, kage – Sang og snak**

**Torsdag d. 10. februar 2022**  
kl. 14.00 – 16.00:

**Generalforsamling**

Forslag som ønskes behandlet skal afleveres til bestyrelsen senest d. 2. februar 2022.

**Torsdag d. 10. marts 2022**  
kl. 14.00 – 16.00:

**Jytte og Ole fra Sæby synger**

**Torsdag den 7. april 2022**  
kl. 14.00 – 16.00:

**Thomas Mølgaard fortæller om gåtur fra Mexico til Canada**

**Torsdag den 12. maj 2022**  
kl. 14.00 – 16.00:

**Vi spiller bingo**

**Torsdag den 2. juni 2022**  
kl. 13.30 – 16.00:

**Kør-selv-tur til Nellemanns Have Sæby**

Vi mødes på den gamle rutebil plads og fylder bilerne. Bilejerne får kørselsgodtgørelse. (Husk tilmelding).



*Lucian (til højre) har fungeret som oversætter. Han er organisator på industriområdet for udenlandsk arbejdskraft. Har været ansat i 3F i 2,5 år.*

## En bule i bilen endte som erstatning til chaufføren

**Rumænske Florin fik hjælp af 3F Frederikshavn, da hans arbejdsgiver fyrede ham efter en trafikskade. I dag har han fået 56.000 i erstatning og et nyt job**

Florin Rusu er 34 år og er født og opvokset i Rumænien. For tre år siden fik han job i fiskeindustrien i Skagen, og flyttede sammen med sin kone til Danmark. Han bor fortsat i Skagen, men har siden været ansat som blandt andet chauffør hos Gusta Avis & Pakkeomdeler i Nørresundby. Her var hans primære job at køre efter varer til hjemlandet Rumænien og tilbage til en rumænsk butik i Aalborg:

- Jeg kørte cirka en tur om ugen, men det var hårdt. Jeg kørte i et stræk, og blev tit træt af de mange kilometer på vejen, fortæller Florin, der efter to måneder med kurer-kørsel kørte ind i autoværnet i Tyskland på vej hjem med varer i bilen:
- Jeg havde kørt nonstop og var så utrolig træt. Heldigvis skete der ingenting med mig. Bilen fik

en bule i forskærmen, men kunne godt køre videre til Aalborg.

### **Lucian er en vigtig hjælp**

Florins arbejdsgiver Gusta Avis & Pakkeomdeler forlangte, at chaufføren selv skulle udbedre skaden.

Florin, der er medlem af 3F Frederikshavn, kontaktede afdelingens rumænske organisator Lucian-Stefan Turculeanu:

- Lucian fortalte, at det var arbejdsgiverens ansvar at have en forsikring på bilen, og derfor skulle jeg ikke betale for skaden på skærmen. Florins arbejdsgiver svarede igen med en fyreseddel, og derefter gik faglig sekretær Per Thorup ind i sagen:
- Det viste sig, at Florin ikke havde fået løn i de to

måneder, han havde været ansat hos Gusta Avis & Pakkeomdeler. Det betød, at han også manglede feriepenge, og oveni købet var hans kontrakt mangelfuld.

Da Florins arbejdsgiver ikke havde overenskomst, gik sagen via den civile fogedret. Ejeren af Gusta Avis & Pakkeomdeler mødte ikke op i retten, og fik derfor en udeblivelsesdom. Dommen overgik til skifteretten, og herefter blev der indgivet konkurs mod Florins tidligere arbejdsgiver.

2 uger efter konkursen, blev der indbetalt godt 56.000 fra Gusta Avis & Pakkeomdeler til Florin via 3F Frederikshavns konto:

– Jeg har aldrig før oplevet, at en arbejdsgiver – efter konkurs – betaler det fulde beløb. Det er højest usædvanligt. Jeg havde forventet, at sagen skulle omkring Lønmodtagernes Grantifond, siger Per Thorup, der roser sin rumænske organisator for sit arbejde:

– Det er en kæmpe hjælp at have Lucian i vores afdeling. Den her sag ville aldrig have nået til os uden Lucians rumænske netværk og hans hjælp til oversættelse.

### Ansæt på MARS

Florin er også glad for 3Fs hjælp og for, at afdelingen har ansat en rumæner:

– Jeg er så taknemlig for, at 3F kom ind i sagen. Erstatningen betyder meget for mig, og har

gjort en stor forskel for min familie. Både her og hjemme i Rumænien. Det betyder utrolig meget for mig personligt, at jeg har kunne snakke på mit modersmål (rumænsk) i sagsforløbet, siger Florin. Efter han blev fyret som chauffør, var han en kort periode tilbage i fiskeindustrien, men er nu – med hjælp af 3F og Lucian – ansat på nedbrydningsværftet MARS i Frederikshavn:

– Det er et helt andet arbejde end chaufførjobbet. Jeg arbejder i faste dagvagter, og det er meget skønnere, end de utrolig lange og trættende ture på landevejen. Lønnen er også langt bedre, siger Florin og fortsætter:

– Det er så godt, at der findes en faglig organisator som Lucian. Det burde alle forbund have. Jeg anbefaler 3F Frederikshavn til alle rumænere jeg kender i Danmark. Afdelingen har været en kæmpe hjælp.

Per Thorup understreger, at det har været vigtigt for 3F at hjælpe i sagen:

– Vi gør det her af flere grunde. Dels for selvfølgelig at hjælpe vores medlemmer. Dels for at stoppe de arbejdsgivere, der skævvrider og undergraver løn- og arbejdsvilkår. Og endelig også for at undgå, at danskere føler, at udenlandsk arbejdskraft bliver skruerbrækkere i vores samfund. De skal have samme fair og ordentlige vilkår som alle andre.

### ! Sagen kort:

- Florin arbejdede fra 4. januar til 4. marts 2021 ved rumænsk vognmand: Gusta Avis & Pakkeomdeler i Nørresundby
- Havde en kontrakt der sagde 32 timer om ugen, men fik ikke udbetalt løn i perioden
- Blev fyret, fordi han på vej hjem fra en tur fra Rumænien til Aalborg kørte ind i et motorværn
- 22. marts 2021 fik 3F sagen. Efter fogedret, skifteret og konkurs-begæring blev sagen lukket den 6. oktober 2021 med en samlet erstatning på over 56.000. Erstatningen bestod af et lønefterslæb, feriepenge, renter og en bod for en mangelfuld ansættelseskontrakt.
- Gusta Avis & Pakkeomdeler kom desuden til at betale sagens omkostninger



## Valg

Som bekendt havde Socialdemokratiet i Frederikshavn et godt valg. Vi kom i byrådet med 18 mandater, hvilket vi er yderst tilfreds med.

Med 18 mandater har vi flertal i byrådet, men det betyder ikke, at vi vil bruge vores flertal til at »tromle« andre partier.

Vi ønsker det brede samarbejde, hvilket vi tror på er det bedste for Frederikshavn Kommune, både nu og på længere sigt.

I regionen lykkedes det også at bibeholde vores 3 pladser, hvilket vi er meget tilfredse med, idet Socialdemokratiet i andre kommuner i Nordjylland gik meget tilbage.

Stor tak til dem, der stemte på os og tror på vores politik.

## Generalforsamling

Frederikshavn Partiforening afholder generalforsamling den **14. marts 2022 kl. 19.00** i Metalhuset.

Tilmelding er nødvendig **senest den 10. marts** på mail: [socialdemokraternefrhavn@gmail.com](mailto:socialdemokraternefrhavn@gmail.com)  
Indkaldelse mv. udsendes til alle medlemmer.



## Medlemsmøde

**Torsdag den 21. april kl. 19.00** afholder vi et arrangement, hvor socialudvalgsformand, Ole Rørbæk, deltager. Det er muligt at høre om politikken på socialområdet og stille spørgsmål til udvalgsformanden.

Det foregår i Metalhuset på Håndværkervej. Alle medlemmer er velkomne til at medbringe en gæst uanset medlemskab.

Tilmelding er nødvendig **senest den 13. april** på: [socialdemokraternefrhavn@gmail.com](mailto:socialdemokraternefrhavn@gmail.com)



## Nytårstaffel

Den 9. februar havde partiforeningen nytårstaffel for alle medlemmer. Der var 30 medlemmer, der deltog, og der blev serveret stegt flæsk med persillesovs, som der efterhånden er blevet tradition for.

Der blev sunget nogle sange, og en oplagt borgmester, Birgit Hansen, fortalte om byrådsgruppens visioner for fremtiden.

Alt i alt en rigtig hyggelig aften.





## Mød den nye FH-formand

Jeg hedder Kristian Tornby og er nyvalgt formand for FH Frederikshavn.

Jeg er 46 år, og bor i Frederikshavn med min familie.

Frederikshavn Kommune har som område altid haft en varm plads i mit hjerte. Jeg er født og opvokset her, og jeg nyder alsidigheden ved både vand, land og by.

Min fritid bruger jeg enten med familien eller min passion for foto. Jeg er uddannet pædagog og har gennem mange år arbejdet i daginstitution i Frederikshavn.

Da jeg stadig var kommunalt ansat i Frederikshavn, sad jeg deslige i BUPL Nordjyllands bestyrelse, og gør det stadig. Jeg har nu i fem år haft kontor ved BUPL Nordjylland i Aalborg Ø, hvor jeg er valgt som faglig sekretær.

I den funktion har jeg det daglige politiske ansvar for BUPL's medlemsområde i både Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn Kommuner.

FH Frederikshavn har stået overfor at skulle lave et skift på formandsposten, og jeg valgte at stille mig til rådighed. Det er for mig en spændende beslutning at træffe, da FH Frederikshavn dækker

en bred vifte af fagforeninger, som igen repræsenterer medlemmer inden for mange forskellige brancher.

Heriblandt også brancher som jeg ikke har så stort kendskab til, men som jeg forventer at lære mere om.

FH Frederikshavn er relativt ung, og vi har stadig meget at kunne lære af hinanden. De enkelte fagforeninger arbejder fortsat med egne individuelle interesser, og med de opgaver som er vigtige at prioritere inden for netop deres felt. FH Frederikshavn finder lighederne inden for varetagelsen af lønmodtagernes interesser på eksempelvis arbejdsmiljøområdet eller løn og rekruttering, og bruger den fælles styrke til at sætte større aftryk på dén dagsorden.

En af styrkerne er den alsidighed og faglige ekspertise vi hver især som organisation bidrager med. Lige præcis dét kommer til at bidrage til, at jeg som ny formand får større kendskab til, hvad som er vigtigt og betyder noget for de enkelte organisationer. Det er nemlig dét som skal kendetegne FH Frederikshavn – at vi styrker hinanden til at være stærke sammen.



## Kort om FH

- FH står for Fagbevægelsens Hovedorganisation.
- FH har på landsplan Lizette Risgaard som formand.
- Det afløser de to gamle hovedorganisationer LO og FTH – der reelt smeltede sammen den 13. april 2018. I december 2020 blev fusionen fuldendt, da den sidste af i alt 17 lokale FH-sektioner blev dannet ved en stiftende Repræsentantskabsmøde.
- 1. februar 2021 blev FH Frederikshavn en realitet. Finn Jenne, fra 3F Frederikshavn, var i 2021 den første formand for den lokale FH-sektion, og han er nu afløst af Kristian Tornby.

## Mærkesager

FH kæmper for job og uddannelse til alle, for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og for et trygt, demokratisk og solidarisk samfund.





FOA



## Danskernes foretrukne bank 12 år i træk

**Fordi vi er en anelse mere ansvarlige**  
Hos Arbejdernes Landsbank rådgiver vi vores kunder ud fra vores sunde værdier.

SE MERE PÅ AL-BANK.DK



Voksnometer 2021

 **Arbejdernes Landsbank**  
Danmarksgade 67 | frederikshavn@al-bank.dk

## Faget i 2022

Nr. 1: **Deadline 7. februar 2022**  
Udkommer 21. februar 2022

Nr. 2: **Deadline 16. maj 2022**  
Udkommer 30. maj 2021

Nr. 3: **Deadline 22. august 2022**  
Udkommer 5. september 2022

Nr. 4: **Deadline 24. oktober 2022**  
Udkommer 7. november 2022

### Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,  
3F Frederikshavn,  
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,  
FH Frederikshavn  
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

### Redaktion:

Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde (Ansvarshavende)  
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde  
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde  
John Karlsson, Metal Vendsyssel  
Henrik Holm Christensen, Metal Vendsyssel  
Finn Jenne, 3F Frederikshavn  
Per Thorup, 3F Frederikshavn  
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn  
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet  
Helle Møller Riis, Tekstdesign  
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Layout og trykning:  
Skagen Bogtrykkeri

 Instagram

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste [https://www.instagram.com/faget\\_fagblad/?hl=da](https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da)

